

Wo Anwälte künftig gutes Geld verdienen können

Wirtschaftsrechtliche Beratung, Gesundheitswesen und Verbraucherschutz besonders lukrativ – Mehr Wettbewerbskompetenz erforderlich

MARCUS CREUTZ

HANDELSBLATT, 4.5.2005

GARMISCH. „Anwaltschaft, ein starker Beruf“ – unter dieses Motto stellt der Deutsche Anwaltsverein den diesjährigen Deutschen Anwaltstag. Rein wirtschaftlich betrachtet sind die Zeiten für den Großteil der 132 000 Berufsträger jedoch alles andere als rosig. Denn das Jahresnettoeinkommen von über der Hälfte der deutschen Anwälte liegt bei knapp 20 000 Euro, ein Schicksal, das sie mit weiten Teilen der Ärzteschaft teilen.

Dabei liegen die Tätigkeitsfelder für die Anwaltschaft eigentlich auf der Hand, bieten doch deutscher und europäischer Gesetzgeber genügend Anlass für ausgiebige Beratung, wie etwa das jüngste Beispiel des neuen Antidiskriminierungsgesetzes zeigt. Vor allem die Großkanzleien haben schnell geschaltet und schon im Vorgriff auf die künftige Gesetzgebung Workshops abgehalten, um Unternehmer und Betriebsräte auf die neue Situation einzustellen – natürlich auch in der Hoffnung, bei künftigen arbeitsrechtlichen Auseinandersetzungen mandatiert zu werden.

„Beratungsbedarf besteht bei

europeäischen und außereuropäischen Raum“, nennt Guido Baus, Kanzleiberater aus Solingen, ein weiteres lukratives Betätigungsfeld für Anwälte. „Bis 2050 wird die deutsche Bevölkerung um 20 Mill. Einwohner schrumpfen. Wachstum gibt es für die deutsche Anwaltschaft also perspektivisch nur im internationalen Markt“, ist Baus überzeugt. Wer sich künftig nicht international ausrichte oder spezielle Branchenkenntnisse ausbilde, sterbe einen „langsam qualvollen Tod“.

Zu den grenzüberschreitenden Themen der Zukunft zählt Baus etwa Gesellschafts- und Steuerrecht, die Gentechnik, den Pharmabereich, IT, Umweltschutz und die Tourismusbranche. Wachstum sei aber nur zu generieren, wenn die Anwaltschaft ihre Wettbewerbskompetenz verbessere und proaktives Marketing betreibe. Doch davon sind derzeit noch viele Kanzleien weit entfernt. So geht aus einer empirischen Studie des Instituts für Freie Berufe an der Universität Nürnberg hervor, dass nur jede zehnte Kanzlei über ein Marketingkonzept verfügt.

Das Thema Gesundheit sieht

auch Volker Tausch, Inhaber der unabhängigen Kölner Kanzleiberatung VerMont, künftig weit vorn. Denn die Gesellschaft wird immer älter, aber nicht gesünder. „Warum sollte

sich ein Anwalt nicht mit einem Ingenieur zusammenschließen und Ärzte und Krankenhäuser im Bereich der Medizintechnik beraten“, fragt Tausch. Zu den bislang unterschätzten Rechtsgebieten zählt Tausch auch das Sozialrecht, das in Zukunft deshalb an Bedeutung gewinne, weil der Staat immer mehr Sozialleistungen kürze und das Streitpotenzial entsprechend steige.

Beratung auch auf nichtjuristischem Gebiet erbringen – das könnte künftig ein Erfolgsrezept für Robenträger sein.

den und ein halbes Jahr ins Ausland gehen“, empfiehlt der Berater. Eine Kanzlei, die bislang vornehmlich im Verkehrsrecht tätig war, verliere künftig mindestens 30 Prozent an Umsatz, wenn keiner der Sozien den neuen Fachanwalt für Verkehrsrecht erwerbe.

In der Spezialisierung sollten Anwälte allerdings keinesfalls ein Allheilmittel sehen – auch wenn die Fachanwälte derzeit weit mehr verdienen als Allgemeinanwälte. Denn aus einer neuen repräsentativen Studie der exeo Strategic Consulting AG aus Bonn geht hervor, dass nur 16 Prozent der Mandanten in der Spezialisierung den dominierenden Faktor für die Anwaltswahl sehen. 48 Prozent der Befragten schauen bei der Mandatierung in erster Linie auf den Preis. Und für 36 Prozent ist laut Studie die Vertrauensfrage ausschlaggebendes Auswahlkriterium. Knapp 20 Prozent der Anwälte führen derzeit einen Fachanwaltstitel. Nimmt aber deren Zahl weiter zu – und darauf deuten die jährlichen Statistiken der Bundesrechtsanwaltskammer hin –, kommt es laut Andreas Krämer von exeo bei den Mandanten über kurz oder lang zu einer Anspruchsinflation: „Je mehr Spezialisten es gibt, umso höher wird der Anspruch der Mandanten und umso weniger werden sie für Standard-

fälle bereit sein zu zahlen“, so Krämer. Im Klartext: Der Spezialist von morgen wird nicht so gut bezahlt werden wie der Spezialist von heute. Deshalb kann sich kein Anwalt mehr auf sein originäres Berufsfeld verlassen“, warnt Baus. Und das heißt: Anwälte müssen neue Kompetenzen aufbauen. „Wenn man sieht, dass Unternehmensberater heute vielfach das tun, was eigentlich den Anwälten vorbehalten wäre, ist das Anwalt traurig“, sagt Anwalt Peter H. Dehnen, Chairman und Senior Partner der D & P Dehnen GmbH in Düsseldorf. Seit 20 Jahren bietet die Kanzlei neben der steuer- und wirtschaftsrechtlichen Beratung auch eine klassische Unternehmensberatung an. „Wir betreiben Projektmanagement, führen dazu interne und externe Berater in Netzwerken zusammen und helfen dem Unternehmen im Stile eines Lotsen durch die schwierige Meeresenge“, beschreibt Dehnen die integrierte Dienstleistung.

Beratungsleistungen – auch auf

nichtjuristischem Gebiet zu erbringen – das könnte künftig ein Erfolgsrezept für Anwälte sein. Dehnen fordert deshalb von den Anwaltsorganisationen eine grundlegende strategische Neuaustrichtung. Ansonsten, so befürchtet er, „werden Legionen von Anwälten arbeitslos“.